

## ESCALA DE AMBIENTE INTERGENERACIONAL DE TRABAJO

(creada por King, 2010)

La Escala de Ambiente Intergeneracional de Trabajo (AIGT) está pensada para medir las actitudes y percepciones acerca de los diferentes grupos de edad existentes en un entorno laboral. Su uso está pensado para organizaciones que estén interesadas en mejorar las dinámicas intergeneracionales en el trabajo.

La escala AIGT se compone de 5 subescalas:

- **Retención intergeneracional en el lugar de trabajo (RI):** presión sentida por los empleados —jóvenes o mayores— para abandonar su puesto debido a su edad.
- **Afecto positivo (AP):** sentimientos positivos hacia los compañeros/as de trabajo de todas las edades.
- **Falta de estereotipos (FE):** grado en que los trabajadores hacen generalizaciones sobre sus compañeros/as de trabajo basadas en la edad.
- **Inclusividad generacional en el lugar de trabajo (II):** sensación de una identidad grupal común entre diferentes trabajadores de edad avanzada.
- **Contacto intergeneracional (CG):** cantidad de contacto cooperativo de los trabajadores/as con compañeros/as de otra generación.

## AMBIENTE INTERGENERACIONAL EN EL TRABAJO

Por favor indique su nivel de consenso con las siguientes afirmaciones marcando “muy en desacuerdo”, “en desacuerdo”, “de acuerdo”, o “muy de acuerdo” para cada una de ellas.

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Los compañeros/as de trabajo que no son de mi generación suelen hablar de temas que no me interesan.	4	3	2	1
Mis compañeros/as hacen sentir a los trabajadores/as mayores que deben jubilarse.	4	3	2	1
Pienso que mi ambiente de trabajo es saludable para personas de todas las edades.	1	2	3	4
En mi trabajo, las personas jóvenes y capacitadas tienen a no ser tenidas en cuenta a la hora de las promociones.	4	3	2	1
Los compañeros/as que no son de mi generación son personas interesantes y únicas.	1	2	3	4
Me siento cómodo/a cuando compañeros/as de otra generación intentan entablar conversación conmigo.	1	2	3	4
Los compañeros/as que no son de mi generación no están interesados/as en hacer amigos que sean de su generación.	4	3	2	1
En mi trabajo se respeta a los trabajadores/as de cualquier edad.	1	2	3	4
Los compañeros/as de otras generaciones se quejan más que los de la mía.	4	3	2	1
Siento que los trabajadores más jóvenes me presionan para que me jubile.	4	3	2	1
Disfruto cuando interactúo con compañeros/as de generaciones distintas.	1	2	3	4
Soy capaz de comunicarme de manera efectiva con compañeros/as de generaciones distintas	1	2	3	4
Trabajar con compañeros/as de otras generaciones mejora la calidad de mi vida laboral.	1	2	3	4
Siento que los trabajadores mayores me presionan para que me jubile.	4	3	2	1
Los compañeros/as que no son de mi generación suelen trabajar de manera distinta a como lo hacemos los de mi edad.	4	3	2	1
Las personas trabajan mejor cuando lo hacen con gente de su misma edad.	4	3	2	1

Por favor, ahora responda a cada una de las siguientes preguntas marcando la asiduidad con la que realiza las acciones indicadas a continuación:

	Nunca	A veces	Con frecuencia	Con mucha frecuencia
¿Con qué frecuencia tiene usted conversaciones sobre temas de trabajo con compañeros que no son de su generación?	1	2	3	4
¿Con qué frecuencia tiene usted conversaciones sobre temas distintos al trabajo con compañeros de otras generaciones?	1	2	3	4
¿Con qué frecuencia habla usted de su vida personal con compañeros de otras generaciones?	1	2	3	4
¿Con qué frecuencia come usted los días laborables con compañeros de trabajo de otras generaciones?	1	2	3	4

**¡MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!**

### ¿Cómo interpretar los resultados?

- Hay que asegurarse de que todas las subescalas (los ítems de cada subescala tienen el mismo color) han sido respondidas en su totalidad. Si falta más de una respuesta en alguna subescala, no deberá ser tenida en cuenta en el cálculo del cómputo total.
- Para cada subescala se calcula la puntuación media obtenida.
- Sumar las 5 medias aritméticas de las respectivas subescalas para concretar el resultado final, que no puede ser mayor de 20.
- A mayor puntuación, mejor ambiente intergeneracional en el trabajo.